

Lenovo Norge åpenhetserklæring

Juni 2026

Denne uttalelsen bekrefter tiltakene Lenovo har tatt i regnskapsåret (FY) 2025/26 og dekker aktivitetene til Lenovo og Motorola Mobility. Lenovo refererer til Lenovo Group Limited sammen med dets datterselskaper. Lenovo Group Limited er det ultimate holdingselskapet til Lenovo. Denne erklæringen oppfyller kravene i den norske åpenhetsloven og er utarbeidet for formålene til Lenovo Technology B.V. NUF (988 109 436) og Lenovo Global Technology Norway AS (917 861 463). Denne uttalelsen er utarbeidet i samsvar med FNs retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter. I dette dokumentet bekrefter Lenovo tiltakene som er iverksatt for å identifisere, forebygge, redusere og ta hensyn til risikoen for slaveri og menneskehandel i virksomheten og forsyningskjeden, samt tiltak som kan iverksettes for å utbedre eventuelle kjente negative konsekvenser.

I prosessen med å utarbeide denne erklæringen konsulterte vi alle relevante selskaper vi eier eller kontrollerer, nevnt ovenfor.

Organisasjon og struktur

Lenovo er et globalt teknologiselskap registrert og notert i Hong Kong SAR, Kina, med hovedkontor i Beijing, Kina og North Carolina, USA, med omtrent 73 500 ansatte verden over, og betjener millioner av kunder daglig i 180 markeder.

Lenovos virksomhet er organisert i segmenter etter forretningsgruppe, inkludert Intelligent Devices Group ("IDG"), Infrastructure Solutions Group ("ISG") og Solutions and Services Group ("SSG").

Lenovo Technology B.V. NUF (988 109 436) og Lenovo Global Technology Norway AS (917 861 463) er registrert i Norge, med hovedkontor i Oslo. Lenovo Technology B.V. NUF og Lenovo Global Technology Norway AS er heleide datterselskaper av Lenovo Group Limited, et av verdens ledende IT-selskaper. Lenovo Group Limited er et aksjeselskap med begrenset ansvar og har sitt kontor registrert i 23rd Floor, Lincoln House, Taikoo Place, 979 King's Road, Quarry Bay, Hong Kong.

Lenovos forretningsgrupper støttes av funksjoner på konsernnivå, inkludert globale forsyningskjede- og miljø-, sosiale og styringsteam (ESG). Mer informasjon om Lenovo, ledelsen, investorrelasjoner og selskapets ESG-forpliktelser finnes på <https://www.lenovo.com>.

Selskapspolitikk

Lenovo er forpliktet til etisk bedriftsmedborgerskap og til å fremme sterk ESG-ytelse i sine aktiviteter. Lenovo demonstrerer disse forpliktelsene gjennom transparente og ansvarlige handlinger drevet av deres verdier. Disse verdiene respekterer og informeres av interessentenes verdier, inkludert lokalsamfunnene vi samhandler med. Lenovo forventer at alle sine ansatte, samt entreprenører og konsulenter som utfører arbeid på Lenovos vegne, umiddelbart rapporterer mistenkte brudd på lover, regler, Lenovos etiske retningslinjer eller Lenovos retningslinjer. Lenovo streber etter å oppnå høyeste nivå av etisk integritet og gjennomfører derfor interne revisjoner over hele verden som uavhengig validerer kontroller og undersøker misbruk. Aktivitetene styres av selskapets retningslinjer og programmer som er nevnt nedenfor.

Atferdskodeks

Lenovos [etiske retningslinjer](#) fastsetter klare forventninger til etisk atferd, og krever at ansatte, samt entreprenører og konsulenter, opprettholder de høyeste standarder for integritet i alle forretningsaktiviteter. Den understreker viktigheten av (inkludert, men ikke begrenset til) rapportering av ulovlig eller upassende atferd, beskyttelse av immaterielle rettigheter og konfidensiell informasjon, samt å fremme en arbeidsplass forankret i verdighet, respekt og inkludering.

Fokus på ansattes velferd

Å tilby et trygt og sunt arbeidsmiljø er kjernen i Lenovos driftsprinsipper. Lenovo utstyrer ansatte med produkter og utstyr som er trygge å bruke. Lenovo fokuserer også på å implementere og forbedre prosesser og kontroller for å forebygge arbeidsrelaterte ulykker, skader og sykdommer. Lenovos Corporate Policy #3 [Occupational Health and Safety Policy](#) fokuserer på å skape og opprettholde en arbeidsplass som ivaretar helse og sikkerhet for alle ansatte, og understreker viktigheten den legger på disse stedene hvor Lenovo driver virksomhet. Lenovos bedriftspolicy #17 [Vold på arbeidsplassen](#) understreker at alle ansatte, entreprenører og gjester forventes å avstå fra vold, trakassering, trusler eller tvang.

Forpliktelse til mangfold og ikke-diskriminering

Lenovos [etiske retningslinjer](#) sammen med selskapspolicy #2 [Forpliktelse til mangfold og ikke-diskriminering](#) gir et arbeidsmiljø fritt for diskriminering og trakassering basert på rase, hudfarge, kjønn, religion, alder, nasjonalitet, sosial eller etnisk opprinnelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet eller -uttrykk, sivilstatus, graviditet, funksjonshemming eller veteranstatus.

Bærekraftspolitikk

Lenovos [bærekraftspolitikk](#) uttrykker deres forpliktelse til etisk samfunnsmedborgerskap og fremme av ESG-temaer i alle sine aktiviteter. Hver organisasjon må støtte denne policyen, og hver leder, ansatt og enhver entreprenør som utfører arbeid på vegne av Lenovo bærer et personlig ansvar for å følge følgende prinsipper:

- Tilby et trygt, sunt og berikende arbeidsmiljø for sine ansatte
- Vær et rettferdig og ansvarlig medlem av lokalsamfunnene Lenovo opererer i
- Samarbeid med leverandørkjeden for å sikre at Lenovos verdier og forventninger blir ivaretatt.
- Utvid fordelene av Lenovos erfaring, produkter og suksesser til de miljøene Lenovo opererer i og bidrar til deres utvikling
- Som ansatte og som selskap, vær etiske og ansvarlige borgere

Menneskerettighetspolitikk

Lenovos Corporate Policy #22 [Human Rights](#) bekrefter selskapets støtte til universelle menneskerettigheter, inkludert de som er identifisert i FNs menneskerettighetserklæring, og forplikter seg til å utvide disse rettighetene til sine ansatte og andre som er direkte eller indirekte ansatt i leverandørkjeden. Denne policyen gjelder for Lenovos globale virksomhet og forsyningskjeden. Hver Lenovo-organisasjon må støtte denne policyen, inkludert følgende forpliktelser:

- Å drive virksomhet i samsvar med FNs menneskerettighetserklæring og prinsippene i FNs Global Compact, og utvide disse kravene til alle leverandører som gjør forretninger med Lenovo
- Operer i samsvar med relevante lover, regler og etiske standarder i hver jurisdiksjon hvor Lenovo driver virksomhet
- Utfør due diligence gjennom hele verdikjeden for å identifisere risikoer og unngå medvirkning til brudd på menneskerettighetene
- Gi tilgang til klagemekanismer, etterforske påstander og eskalere kjente saker om menneskerettighetsbrudd til toppledelsen
- Integrere opplæring og ansvarlighet for å respektere menneskerettigheter på tvers av virksomheten og forsyningskjeden
- Engasjer interne og eksterne interessenter for å møte felles utfordringer og fremme menneskerettighetspraksis gjennom kontinuerlig forbedring

Alle selskapsstrategier, praksiser og retningslinjer, samt leverandørkrav, må støtte Lenovos forpliktelse til menneskerettigheter. Eventuelle bekymringer om mulige menneskerettighetsbrudd må rapporteres til Lenovos ledelse, som skal iverksette raske korrigerende tiltak.

Leverandørkodeks

Lenovo forventer at leverandørene oppfyller de høyeste standardene for ansvarlig innkjøp. Lenovos standard kontraktsvilkår for produksjonsleverandører krever overholdelse av Lenovos [leverandørkodeks](#). Overholdelse av Lenovos leverandørkodeks vurderes som en del av innkjøpsevalueringen og beslutningsprosessen. Lenovo er forpliktet til å opprettholde de høyeste standardene for etisk forretningsatferd, inkludert å beskytte rettighetene og velferden til alle arbeidstakere, inkludert sårbare arbeidstakere. Sårbare arbeidstakere møter ofte unike utfordringer, inkludert barrierer for juridisk beskyttelse, risiko for utnyttelse og vanskeligheter med å få tilgang til rettferdige lønninger og arbeidsforhold. Hos Lenovo blir hver eneste arbeider i driften og forsyningskjeden behandlet med verdighet, rettferdighet og respekt. Nøkkelelementene i Lenovo Supplier Code of Conduct er som følger:

- Innkjøpsverdier og etiske tilnærminger
- Interessekonflikter og forretningsintegritet
- Forsyningskjedesikkerhet
- Menneskerettigheter
- Ansvarlig forretningsallianse
- Belønningsbyråer
- Klimaendringer
- Miljøaspekter
- Ansvarlig innkjøp av råvarer
- Ikke-diskriminering og ikke-gjengjeldelse
- Leverandørinkludering
- Bærekraftsrapporter, vurderinger og produktsertifiseringer
- Tilgjengelighet og inkluderende design
- Due diligence i forsyningskjeden
- Å vekke bekymringer

Partnerkodeks

Hos Lenovo er det grunnleggende for virksomheten vår å opprettholde de høyeste etiske standardene og for tilliten vi bygger med våre kunder, partnere og lokalsamfunn over hele verden. Denne forpliktelsen til integritet strekker seg utover våre egne praksiser og inkluderer også våre forretningspartneres opptreden. For å støtte dette målet har vi innført [Lenovo Partner Code of Conduct](#).

Lenovos Partner Code of Conduct beskriver forventningene og ansvaret til våre forretningspartnere – og sikrer samsvar med Lenovos verdier om etikk, bærekraft og etterlevelse. Ved å følge disse retningslinjene hjelper Lenovo Partners oss med å opprettholde Lenovos omdømme for ansvarlig og lovlig atferd, noe som støtter vår forpliktelse til integritet og ansvarlighet.

Internasjonale standarder og sertifiseringer

Lenovo arbeidet til mange uavhengige, ikke-statlige internasjonale organisasjoner som samler eksperter for å dele kunnskap og utvikle frivillige, konsensusbaserte, markedsrelevante internasjonale standarder som støtter innovasjon og gir løsninger på globale utfordringer.

Lenovo opprettholder tredjepartssertifisering for sine interne produksjonsoperasjoner etter følgende standarder og oppmuntrer sine produksjonsleverandører til å opprettholde sertifiseringer etter disse standardene.

- [ISO 9001-sertifisering for kvalitetsstyringssystemer](#)
- [ISO 14001-sertifisering for miljøstyringssystemer](#)
- [ISO 45001-sertifisering for arbeidsmiljø og sikkerhet](#)

Responsible Business Alliance (RBA)

Lenovo tror på fordelene ved å ha en bransjestandard for forsyningskjedekodeks, og implementerer derfor [RBAs etiske retningslinje](#) internt i Lenovos globale produksjonslokasjoner og eksternt i hele forsyningskjeden. Lenovo har vært medlem av RBA siden 2006, og ved å delta i RBA-initiativer, inkludert Responsible Labor Initiative og Forced Labor Due Diligence Working Group, støtter de RBAs innsats for å sikre at arbeidsforholdene i elektronikkindustriens forsyningskjede er trygge, at arbeidere behandles med respekt og verdighet, og at virksomheten er miljøansvarlig, Konfliktfrie og utføres etisk.

Identifisering av risiko

Lenovos innkjøpsaktiviteter inkluderer både direkte (støtte til produktproduksjon) og indirekte (betjent intern drift) innkjøp. Når det gjelder Lenovos risiko for menneskehandel og slaveri, ligger risikoen i stor grad i den eksterne forsyningskjeden for direkte anskaffelser. Denne risikoen eksisterer fordi mange leverandører har tilgang til store, lavere kvalifiserte arbeidsstyrker som er sårbare for utnyttelse. Risikoen finnes også i andre nivåer av forsyningskjeden, fra komponentprodusenter, smelteverk og raffinerier til gruvearbeidere av råvarer.

Lenovos indirekte innkjøpsaktiviteter tjener interne operasjoner og har en mindre risiko, ettersom de utgjør en liten brøkdel av det totale innkjøpsbudsjettet, involverer leverandører med høyere kompetanse, og har betydelig færre støttenivåer.

Når det gjelder Lenovos interne produksjonssteder, har de direkte kontroll over ledelsen og arbeidsstyrken i disse operasjonene, og mener at det er lav risiko for menneskehandel og slavemisbruk.

Due diligence har identifisert avvik og risikoer i Lenovos globale forsyningskjede, inkludert risikoer knyttet til arbeidsforhold, miljøpåvirkning og ESG-samsvar. Disse håndteres gjennom overvåking, uavhengige revisjoner og korrigerende tiltak.

Ansvarlig innkjøp av materialer

Ansvarlig innkjøp er integrert i Lenovos forretningsprosesser for forsyningskjedestyring og gjennomføres i samsvar med Lenovos retningslinjer for [ansvarlig innkjøp av råvarer](#) og [Lenovos Cobalt-policy og -erklæring](#). Leverandørens ESG Scorecard inkluderer måleparametere på leverandørers overholdelse av forventningene til konfliktmineraler. Dette scorekortet brukes av Lenovo i forretningsgjennomganger med leverandører og gir viktige innspill i forretningsbeslutninger.

Lenovo deltar aktivt i Responsible Minerals Initiatives ([RMI](#)) programmer. RMIs verktøy og veiledningsdokumenter som resultatene fra Responsible Minerals Assurance Process ([RMAP](#)) hjelper Lenovo med å håndtere risikoer knyttet til ansvarlig innkjøp av mineraler. Lenovo støtter engasjementet med kinesiske smelteverk gjennom China SET (Smelter Engagement Team) innenfor RMI, og ved å fungere som SPOC (Single Point of Contact) for både 3TG- og Cobalt-smelteverk eller raffinier i Asia, fortsetter Lenovo å presse sine leverandører til å slutte å bruke ikke-konforme smelteverk.

Due diligence i forsyningskjeden

Lenovo validerer direkte leverandørers overholdelse av RBAs etiske retningslinje. Dette inkluderer formelle årlige leverandør-selvurderinger og toårige leverandørrevisjoner av samsvar med RBAs etiske retningslinje med uavhengige RBA-godkjente tredjepartsrevisorer og rapportering med RBA-verktøy. Revisorene gjennomgår bevisene som er samlet inn under vurderingen og vurderer samsvarsstatusen for hvert spørsmål i vurderingen. Revisorene utarbeider og leverer den validerte vurderingsrapporten, et formelt dokument som beskriver vurderingsfunnene. De kommuniserte funnene identifiserer både gode praksiser og mangler knyttet til retningslinjer, praksis og betingelser for delene av RBAs etiske retningslinje, og det danner grunnlaget for Korrigerende Handlingsplan (CAP). En avviksfunn i arbeidsdelen av RBAs etiske retningslinjer indikerer ikke nødvendigvis forekomsten av tvangs- eller barnearbeid; snarere kan det reflektere hull eller mangler i retningslinjer, prosedyrer eller kontroller som er ment å forhindre slike praksiser. For revisjonsfunn bes produksjonsstedet om å tilby en CAP innen 60 dager eller en passende periode. Sterke og verifiserbare bevis må legges frem for å bekrefte at de identifiserte problemene er effektivt løst. Lenovo følger med på fremdriften og verifiserer bevisene som er lagt frem for å bekrefte at problemene ble utbedret. For å verifisere effektiviteten av korrigerende tiltak for å korrigere avviksfunn i den første revisjonen, kan det være behov for avslutningsrevisjon.

Kontinuerlig overvåking: Leverandørens RBA-stikkprøve

Fra og med regnskapsåret 2025/26 implementerte Lenovo Supplier RBA Spot Check-prosessen for utvalgte leverandører for å styrke tilsynet på feltnivå ytterligere. Disse semi-annonserte kontrollene gjennomføres i samsvar med RBAs standarder, og dekker aspekter som arbeidskraft, helse og sikkerhet, miljø, etikk og ledelsessystem. Prosessen inkluderer observasjon på stedet, gjennomgang av dokumenter og intervjuer med ansatte, noe som muliggjør direkte verifisering av praksis på stedet. Dette initiativet bidrar til å verifisere og styrke leverandørenes samsvar med Lenovo Supplier Code of Conduct. For identifiserte

mangler, pålegger Lenovo CAP-er med definerte tidslinjer og overvåker fremdriften i avslutningen. Rapportering av mulige brudd på menneskerettighetene.

Bekymringer om mulige brudd på menneskerettighetene må rapporteres til Lenovos ledelse og kan også rapporteres gjennom Lenovos ulike rapporteringskanaler, inkludert, men ikke begrenset til, Ethics and Compliance Office, HR, internrevisjon, juridisk avdeling eller [LenovoLine](#) (Lenovos konfidensielle rapporteringslinje). Lenovo tar alle anklager og bekymringer på alvor. Lenovos [retningslinjer for varsling og etterforskning](#) beskriver prosessen der bekymringer kan reises, gjennomgås og etterforskes. Lenovos tilsynsorgan, Investigation Oversight Committee (IOC), har tilsyn for å sikre at bekymringer blir etterforsket og håndtert på riktig måte.

Ytterligere handlinger

For å ytterligere forbedre våre programmer på dette området, tok Lenovo følgende ekstra tiltak:

- Offentliggjøring og oppdatering av den omfattende listen over [Lenovo Manufacturing Sites og Suppliers](#)
- Fortsatte innsats for å oppmuntre flere leverandører til å oppnå RBA Silver, Gold, Platinum eller Factory of Choice-status
- Fortsatte innsats for å oppnå 0 RBA-prioriterte avviksfunn per RBA-revisjon
- Fortsatte innsats for å oppnå færre enn 4 store avviksfunn per RBA-revisjon
- Sanntidsrapportering av arbeidstimer og fridager for mange leverandører
- Implementerte EcoVadis vurderingsverktøy for å vurdere leverandører

Forebygging og risikoreduksjon

Lenovo implementerer flere tiltak for å minimere risikoen for slaveri og menneskehandel og fremme sosialt ansvar i virksomheten og forsyningskjeden.

Ansvarlige partnere

Lenovo gjør vanligvis forretninger med store internasjonale og nasjonale leverandører som har egne bedrifts-ESG-programmer. Spesifikt:

- 74 % av anskaffelsesutgiftene går til formelle RBA-medlemmer
- 95 % av innkjøpsbudsjettet går til selskaper som også utgir offentlige ESG-rapporter for bedrifter
- 99 % av innkjøpsbudsjettet går til ISO 9001-sertifiserte selskaper
- 99 % av anskaffelsesutgiftene går til ISO 14001-sertifiserte selskaper
- 98 % av anskaffelsesutgiftene går til ISO 45001-sertifiserte selskaper

Implementering og verifisering av RBAs etiske retningslinje

Lenovo krever at leverandørene overholder leverandørkodeksen, hvor de er pålagt å følge den nyeste versjonen av RBAs etiske retningslinjer for å sikre at arbeidsforholdene for leverandører er sosialt, miljømessig og etisk ansvarlige. Arbeidsdelen i RBAs etiske retningslinje tar spesifikt opp bekymringer knyttet til tvangsarbeid, barnearbeid og menneskehandel.

RBA-medlemskap krever en årlig risikovurdering av minst 80 % av Tier 1 direkte produksjonsleverandører etter forbruk, samt årlige revisjoner av 50 % av de som er identifisert som forhøyet risiko. Lenovos implementering overgår dette kravet. Lenovo validerer direkte etterlevelse for omtrent 95 % av sine innkjøpsutgifter gjennom egenvurderinger og revisjoner, som inkluderer mange kritiske Tier 2- og Tier 3-leverandører som også er Tier 1-leverandører. Lenovo krever at disse leverandørene skal:

- Gjennomfør en risikovurdering ved bruk av RBA Self-Assessment Questionnaire (SAQ) årlig og rapporter resultatene i RBAs nettbaserte verktøy
- Utfør vurderinger minst på leverandørens nøkkelnivå
- Gjennomfør toårige, uavhengige, tredjeparts RBA-revisjoner med RBA-godkjente revisorer
- Dokumenter revisjonsrapporter og korrigerende handlingsplaner
- Bekreft nedleggelse av handlingsplaner
- Krev at leverandører oppstrøms overholder RBAs etiske retningslinjer

Denne validerings- og revisjonsrapporteringsprosessen danner grunnlaget for Lenovos evaluering av effektiviteten til programmene.

Leverandørstraffer og kreditter

Leverandørers ESG-ytelse er inkludert i Lenovos kvartalsvise leverandørrapportkort. Leverandører vurderes basert på nøkkelindikatorer på tvers av RBA, miljøpåvirkning, ansvarlig innkjøp av råvarer, bærekraftsrapportering, EcoVadis-status og andre ESG-faktorer. Ved å utnytte en avansert digital ESG-plattform har Lenovo økt synligheten av ESG-ytelsen. Leverandører som står for 99 prosent av produksjonsinnkjøpsutgifter har blitt overvåket. Leverandørens ESG-ytelse brukes som en samlet multiplikator mot de samlede kostnads-, kvalitets-, leverings-, teknologi- og tjenestescorene, og kan ha stor innvirkning på en leverandørs samlede vurdering.

Leverandørforholdsstyring

Lenovo har også et Lenovo Supplier Advisory Council (LSAC) hvor toppledere fra Lenovo og omtrent 49 kritiske leverandører (som utgjør omtrent 73 % av innkjøpsbudsjettet) møtes halvårlig.

Regnskap for risiko

For å verifisere om negative menneskerettighetskonsekvenser forhindres eller løses dersom de oppstår, følger Lenovo med på effektiviteten av sine programmer og rapporterer om dem både internt og eksternt. Nøkkelrapportering om forsyningskjeden inkluderer følgende eksempler:

Intern rapportering og måleparametere

ESG-ytelse måles og rapporteres til senior innkjøpsledelse som følger:

- RBA månedlig rapportering:
 - Antall leverandører i valideringsprogrammet
 - Prosent punktlig selvvurdering, antall sene selvvurderinger og de som skal leveres innen 3 måneder
 - Prosent tidsriktige revisjoner, antall sene revisjoner og antall som skal leveres innen 6 måneder
 - Antall sene rapporter om korrigerende tiltak
 - Antall åpne tiltak, antall prioriterte funn og antall leverandøransvarsfunn
 - Antall leverandører med sene arbeidstider / fri kvartalsvise valideringsrapporter
 - Full støtteinformasjon om hvert problem og individuell leverandørstatus
 - Arbeidstimer og fritid rapporteres også av leverandører innen eksternt produksjon via et nettbasert verktøy
 - Nyhetsbrev med nåværende og kommende arrangementer, programmer og saker
- RBA kvartalsrapportering
 - Samlet revisjonsresultater og årlige trender hittil i år
 - Etter segment år-til-dato revisjonsresultater (arbeids-, miljø-, arbeidsmiljø- og miljømiljø (OH&S), etikk og ledelsessystemer)
 - Antall prioriterte funn og hovedfunn for hver årsak
 - Fullstendig støttende detalj for hvert revisjonsfunn

Ekstern rapportering

Ytterligere detaljer om Lenovos bærekraftsinnsats og ytelse er offentlig tilgjengelige i Lenovos [ESG-rapport](#), sammen med annen informasjon på ESG [Resources-nettsiden](#).

Opplæring og kapasitetsbygging

Lenovo opprettholder kontinuerlige nettbaserte læringsressurser for ansatte innen tvangsarbeid, moderne slaveri, menneskerettighetsbeskyttelse og arbeidslovgivning, levert gjennom deres globale læringsstyringssystem.

For ansatte og leverandører i Global Supply Chain gjennomfører Lenovo flere utdannings- og kommunikasjonsaktiviteter gjennom året, som kan inkludere:

- Månedlige nyhetsbrev

- Årlig ESG-opplæring
- Årlig opplæring om gebyrer og kreditter for leverandørrapportkort
- Årlig opplæring om leverandørkodeks
- Årlig opplæring i miljøpåvirkning
- Årlig opplæring i ansvarlig innkjøp av råvarer

Ekstern kompetansetrening

Som nevnt ovenfor er en betydelig andel av Lenovos leverandører store internasjonale og nasjonale leverandører med eksisterende og omfattende ESG-programmer, så behovet for kapasitetsbygging minker. Videre har RBA et lett tilgjengelig omfattende læringsakademi med moduler om alle deres programmer, veiledning og verktøy. I tillegg tilbyr Lenovo:

- Webinarer for leverandører og ad hoc-opplæring etter behov
- Halvårlige kommunikasjonsbrev om RBA, miljøpåvirkning, konfliktmineraler, forventninger til Lenovo Supplier Code of Conduct og programinnsats
- Nettbasert læringsmodul som tilbyr et omfattende utvalg av ESG-kurs

I regnskapsåret 2025/26 holdt Lenovo opplæring om globale ESG-trender, forebygging av tvangsarbeid og nye temaer som levelønn og arbeidstakerengasjement til over 470 globale innkjøpsledere.

I juli 2025 tilbød Lenovo et omfattende arbeidsopplæringsprogram for personer involvert i personal- og innkjøpsaktiviteter ved Lenovos produksjonsanlegg i Kina, samt representanter for arbeidslivsorganer. Opplæringen dekket alle arbeidsrelaterte kapitler i RBAs etiske retningslinje med fokus på å forhindre tvangs- og barnearbeid, ikke-diskriminering ved rekruttering, og sikring av overholdelse av arbeidstid- og lønnskrav. Omtrent 50 deltakere deltok på den fysiske opplæringen, mens det samme innholdet også ble levert gjennom et leverandørwebinar, som nådde et bredere publikum på over 960 deltakere.

Effektivitet

Lenovo har vært medlem av RBA siden 2006 og er aktivt medlem av flere RBA-arbeidsgrupper. Til støtte for dette programmet må alle Lenovo-eide fasiliteter samt 95 % av våre leverandører gjennomgå toårige RBA-vurderinger. Vurderinger utført av RBA-medlemsanlegg og deres leverandørers fasiliteter utføres av uavhengige, RBA-godkjente tredjepartsrevisorer, spesielt opplært i sosial og miljømessig vurdering og Validated Assessment Program (VAP)-protokollen. En typisk VAP-vurdering på stedet ved et enkelt produksjonsanlegg kan vare i 2–5 dager og inkluderer en grundig dokumentgjennomgang, intervjuer med ledelsen og ansatte samt en visuell undersøkelse av stedet. RBA-godkjente revisorer bruker lokale, morsmålspråklige vurderere der det er mulig, og de er spesielt trent til å oppdage vanskelig å finne brudd på VAP-protokollen, som tilfeller av tvangsarbeid. Vurderingene inkluderer også en gjennomgang av mekanismer, kontroller og prosesser som er på plass for å forhindre barnearbeid og tvangsarbeid på hvert sted som vurderes. Revisorene gjennomgår også ansattes filer, inkludert arbeidstid, overtid og tilstrekkelig fri, og gjennomfører individuelle og gruppeintervjuer. I 2024 introduserte RBA versjon 8.0 av deres

Code of Conduct. Lenovo har fortsatt å ta i bruk disse standardene og krever at våre leverandører følger den nyeste versjonen av RBAs etiske retningslinje.

Under vurderinger utført av uavhengige revisorer i samsvar med RBAs etiske retningslinje, ble det ikke identifisert noen tilfeller av tvangsarbeid eller barnarbeid, slik det er definert av Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), ved noen Lenovo-produksjonsanlegg eller ved de reviderte leverandøranleggene. Derfor var ingen utbedringstiltak nødvendige, inkludert en vurdering for å avgjøre om sårbare familier har opplevd inntektstap, samt andre tiltak som beskrevet i denne uttalelsen.

Per regnskapsåret 2025/26 var Lenovo-eide anleggs gjennomsnittlige poengsum for RBA VAP-revisjoner 176 mot bransjegjennomsnittet på 149. I tillegg ble ett revidert Lenovo-anlegg tildelt platinastatus, og åtte fabrikker fikk sølvstatus. Alle Lenovo-eide anlegg oppnådde Factory of Choice-status.

Utbedring av negative konsekvenser

Ved leverandørers manglende overholdelse av ESG-krav kan flere tiltak iverksettes, inkludert:

- Umiddelbar avslutning av virksomheten ved alvorlige overtredelser
- Følg alle revisjonsfunn til avslutning og krev støttende bevis når det er mulig
- Straff leverandøren i den kvartalsvise leverandørrapportkortet med ESG-multiplikatoren
- Senior innkjøpsledelses engasjement med leverandøren
- Samarbeid med lederledelsen i Lenovo og leverandøren

Til syvende og sist fører dårlig ESG-ytelse til lavere forretningsvolum og til slutt avvikling av virksomheten. Det er Lenovos erfaring at god ESG-ytelse ofte kombineres med gode kostnader, kvalitet, levering og andre ytelsesmål, og derfor er en god indikator for forretningsytelse. Leverandører med sterk ESG-ytelse kombinert med solid generell ytelse kan belønnes med økt forretningsvolum og videreføring av forretningsforholdet.

Rett til informasjon

I samsvar med paragraf 6 i Norway Transparency Act kan enhver person sende inn en forespørsel om informasjon om hvordan Lenovo Technology B.V. NUF (988 109 436) og Lenovo Global Technology Norway AS (917 861 463) håndterer faktiske og potensielle negative menneskerettighetspåvirkninger i sin egen virksomhet og forretningsdrift globalt. Vennligst send alle informasjonsforespørsler til ethics@lenovo.com.

Forvaltningsgodkjenning og attestasjon

Denne opplysningen oppsummerer innsatsen Lenovo har gjort i sin egen virksomhet, så vel som sine leverandører, for å utrydde slaveri, menneskehandel, tvangsarbeid og barnearbeid fra sin forsyningskjede og fremme menneskerettigheter og ansattes velferd globalt. Dette dokumentet er gjennomgått og godkjent av den norske landssjefen og vil bli publisert eksternt.

The Lenovo logo is a red vertical rectangle with the word "Lenovo" written in white, oriented vertically from bottom to top.A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Marthin Storm Hansen".

Marthin Storm Hansen

Landsjef

Dato: 22.6.2026